



المملكة المغربية
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵓⵔⵓⴽⴰⵟ ⵏ
ⵏⵓⵔⵓⴽⴰⵟ ⵏ ⵓⵔⵓⴽⴰⵟ ⵏ ⵓⵔⵓⴽⴰⵟ

دليل الموارد البشرية

- أكتوبر 2021 -



المملكة المغربية
وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

ⵜⴰⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴽⴷⴰ ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ
ⵜⴰⵎⴳⴷⴰⵢⵜ ⵏ ⵍⵎⴰⴽⴷⴰ ⵏ ⵍⵎⴰⴽⴷⴰ ⵏ ⵍⵎⴰⴽⴷⴰ

دليل الموارد البشرية

- أكتوبر 2021 -

دليل الموارد البشرية - أكتوبر 2021 -
الناشر : وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
قسم الموارد البشرية
تصميم : الشيماء عتيق

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

فهرس

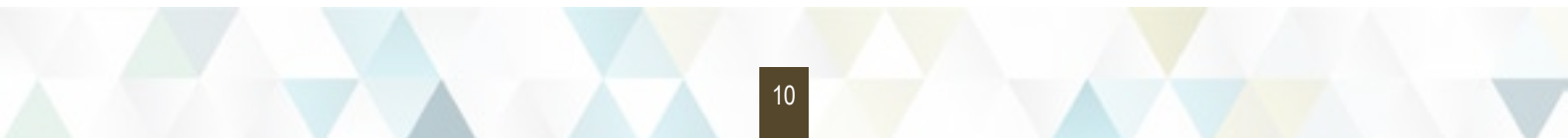
09	الفصل الأول : تنظيم وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
11	1- الإدارة المركزية
12	2- المصالح الخارجية
13	1-2- نظارات الأوقاف
16	2-2- مندوبيات الشؤون الإسلامية
29	3- جامعة القرويين
31	1-3- مؤسسة دار الحديث الحسنية
32	2-3- معهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية
33	3-3- معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات
34	3-4- جامع القرويين
34	3-5- مدرسة العلوم الإسلامية
35	الفصل الثاني: المؤسسات ذات الصلة بالوزارة
37	4- الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية
38	5- المؤسسات
39	الفصل الثالث : تأهيل الموارد البشرية
41	1 - المباريات والامتحانات
41	1-1- مباريات التوظيف برسم سنة 2020

46	1-2-مباريات التوظيف برسم سنة 2021
47	1-3- امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2020.....
50	1-4- البرنامج التوقعي لامتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2021
51	1-5- التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات التابعة لجامعة القرويين
52	2- التكوين والتدبير التوقعي للوظائف والكفاءات
52	2-1- التكوين
53	2-2- التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات
54	3- الترقية برسم سنة 2020
54	3-1- الترسيم
54	3-2- الترقية في الرتبة
58	3-3- الترقية في الدرجة
58	3-3-1- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار
60	3-3-2- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار خارج الحصيصة السنوي
61	3-3-3- الترقية في الدرجة عن طريق امتحانات الكفاءة المهنية
63	4- التعيين في المهام وحركية الموظفين
63	4-1 التعيين في المهام برسم سنتي 2020 - 2021.....
64	4-2- الاستيداع - النقل - الالحاق
64	4-3- الانتقالات

65	 5- إحصائيات عامة
65	 توزيع موظفي وأعاون وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية
66	 5-1- التوزيع حسب مقر العمل، نوع الميزانية والجنس
67	 5-2- توزيع الموظفين والأعاون بمختلف الوحدات الإدارية حسب الميزانية
68	 5-3- التوزيع حسب الجهات
70	 5-3- التوزيع حسب الهيئات
71	 5-4- التوزيع حسب الشرائح العمرية
72	 5-5- التوزيع حسب الجنس ومستويات التأهيل
73	 6 - مؤشرات النجاعة
73	 6-1- التركيبة البشرية
74	 6-2- نجاعة أداء الموارد البشرية

الفصل الأول :

تنظيم وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية



الظهير الشريف رقم 1-16-38 صادر في 17 من جمادى الأولى 1437 (26 فبراير 2016) في شأن اختصاصات وتنظيم وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية.

تشتمل وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية، بالإضافة إلى ديوان السيد الوزير، على الإدارة المركزية والمصالح الخارجية.

أ- الإدارة المركزية :

توزيع الموظفين حسب الجنس :

الإدارة المركزية	
504	عدد الذكور
430	عدد الإناث



46%



54%

تشتمل الإدارة المركزية على :

- ◀ الكتابة العامة.
- ◀ المفتشية العامة وهيئة المراقبة المالية.
- ◀ مديرية الأوقاف : تشتمل على 05 أقسام و20 مصلحة.
- ◀ مديرية الشؤون الإسلامية : تشتمل على 04 أقسام و12 مصلحة.
- ◀ مديرية المساجد : تشتمل على 05 أقسام و19 مصلحة.
- ◀ مديرية تدبير شؤون القيمين الدينيين : تشتمل على 03 أقسام و10 مصالح.
- ◀ مديرية التعليم العتيق ومحو الأمية بالمساجد : تشتمل على 05 أقسام و19 مصلحة.
- ◀ مديرية الشؤون الإدارية والتعاون : تشتمل على 04 أقسام و16 مصلحة.
- ◀ مديرية الشؤون القانونية : تشتمل على 03 أقسام و11 مصلحة.

2- المصالح الخارجية :

قرار وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رقم 785.21 مؤرخ في 8 شعبان 1422
موافق لـ 22 مارس 2021 بتتيميم القرار رقم 679.16 صادر في فاتح جمادى الآخرة 1437
(10 مارس 2016) في شأن التنظيم الداخلي لنظارات الأوقاف ومندوبيات الشؤون الإسلامية وعددها
ودوائر نفوذها الترابي.

تتألف المصالح الخارجية للوزارة من :

● نظارات للأوقاف.

● مندوبيات للشؤون الإسلامية.

توزيع الموظفين حسب الجنس :

المصالح الخارجية	
3586	عدد الذكور
1642	عدد الإناث



31%



69%

2-1- نظارات الأوقاف :

توزيع الموظفين حسب الجنس :

نظارات الأوقاف	
361	عدد الذكور
170	عدد الإناث

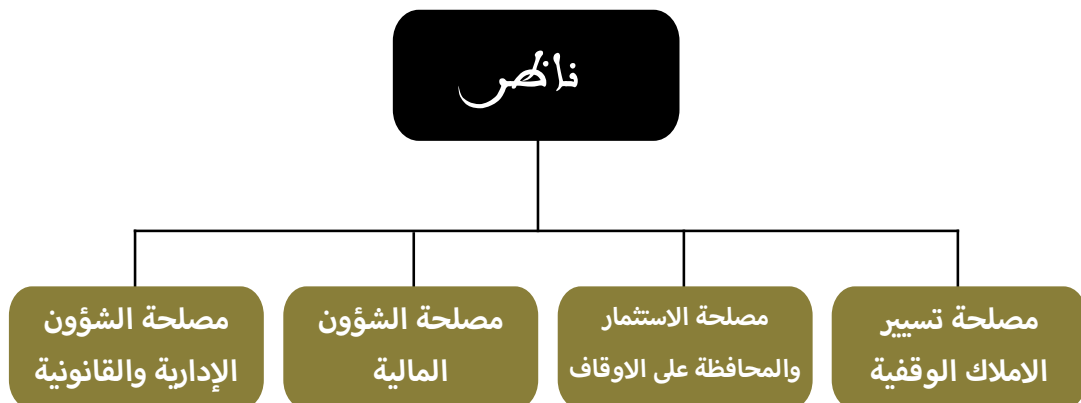


32%



68%

يبلغ عدد نظارات الأوقاف 36 نظارة مهيكلة كالآتي:



ر.ت	العمالة أو الإقليم	الأطر الإدارية
1	الناظور	9
2	الدار البيضاء	21
3	مراكش	28
4	سلا	28
5	آسفي	12
6	الحرم الادريسي	11
7	ورزازات	13
8	الجديدة	11
9	القنيطرة	17
10	وجدة	19
11	الرباط	26
12	مكناس	35
13	تطوان	20
14	فاس	21
15	طنجة	16
16	سطات	13
17	زاكورة	9
18	الرشيدية	17

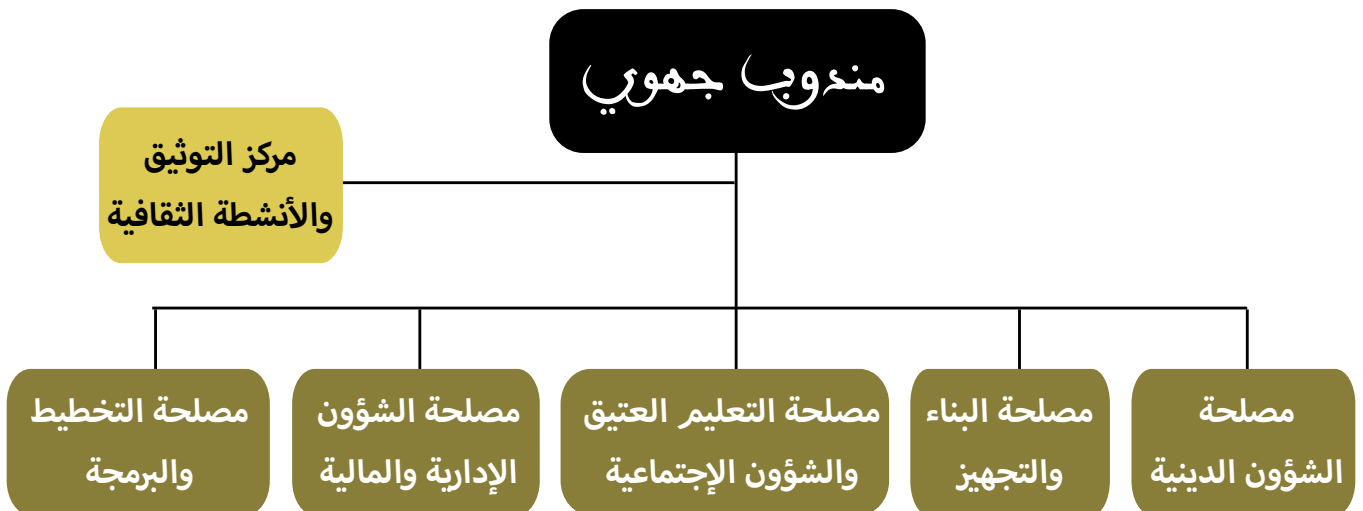
15	صفرو	19
14	تازة	20
11	الصويرة	21
12	زرهون	22
8	قلعة السراغنة	23
12	شفشاون	24
11	العيون	25
11	ميدلت	26
14	بني ملال	27
11	الحوز	28
11	القصر الكبير	29
8	الحسيمة	30
10	تاوانات	31
15	العرائش	32
11	تارودانت	33
7	بولمان	34
10	تيزنيت	35
14	وزان	36
531	مجموع الأطر	

2-2- مندوبيات الشؤون الإسلامية :

تشتمل مندوبيات الشؤون الإسلامية على مندوبيات جهوية وإقليمية تضم أطرا إدارية وأطرا دينية (الأئمة المرشدون والمرشدات العاملون داخل النفوذ الترابي لها).

2-2-1- المندوبيات الجهوية :

يبلغ عدد المندوبيات الجهوية للشؤون الإسلامية 12 مندوبية جهوية، تضم كل واحدة منها 05 مصالح ومركزا للتوثيق والأنشطة الثقافية بالإضافة الى متحف محمد السادس لحضارة الماء بالمغرب بالمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية لجهة مراكش - آسفي وكذا مصلحة ترميم المخطوطات بالمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية لجهة فاس - مكناس وفقا للبيان أسفله:



توزيع الموظفين حسب الجنس :

المندوبيات الجهوية	
177	عدد الذكور
122	عدد الإناث



41%



59%

توزيع الموظفين حسب المندوبيات الجهوية :

الأطر الدينية	الأطر الإدارية	الجهة	رت.
1	26	فاس مكناس	1
3	38	مراكش - آسفي	2
2	12	العيون - الساقية الحمراء	3
0	17	الدار البيضاء سطات	4
3	18	الرباط سلا القنيطرة	5

ر.ت	الجهة	الأطر الإدارية	الأطر الدينية
6	بني ملال خنيفرة	13	2
7	سوس ماسة	17	1
8	الشرق	20	1
9	الداخلية - وادي الذهب	10	7
10	كلميم واد نون	9	2
11	طنجة - تطوان - الحسيمة	13	4
12	درعة تافيلالت	23	3
مجموع الأطر		216	29

- مراكز التوثيق والأنشطة الثقافية :

تم احداث 05 مراكز للتوثيق والأنشطة الثقافية تابعة للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بالجهات التالية:

- جهة طنجة - تطوان - الحسيمة ;

- جهة الشرق ;

- جهة فاس - مكناس

- جهة الدار البيضاء - سطات ;

- جهة مراكش - اسفي.

وتتضمن كل واحدة منها من 03 مصالح وفقا للبيان أسفله:



ر.ت	المركز	الأطر الإدارية
1	مركز التوثيق والأنشطة الثقافية التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بجهة طنجة - تطوان - الحسيمة	13
2	مركز التوثيق والأنشطة الثقافية التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بجهة الشرق	13

الأطر الإدارية	المركز	ر.ت
30	مركز التوثيق والأنشطة الثقافية التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بجهة فاس - مكناس	3
8	مركز التوثيق والأنشطة الثقافية التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بجهة الدار البيضاء - سطات	4
6	مركز التوثيق والأنشطة الثقافية التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية بجهة مراكش - اسفي	5
70	مجموع الأطر	

- متحف محمد السادس لحضارة الماء بالمغرب:

قرار لوزير الأوقاف والشؤون الإسلامية رقم 97.17 صادر في فاتح رجب 1438 (30 مارس 2017)
بإحداث متحف محمد السادس لحضارة الماء بالمغرب التابع للمندوبية الجهوية للشؤون الإسلامية
لجهة مراكش - اسفي.



توزيع الموظفين حسب الجنس :

متحف محمد السادس لحضارة الماء بالمغرب	
7	عدد الذكور
3	عدد الإناث



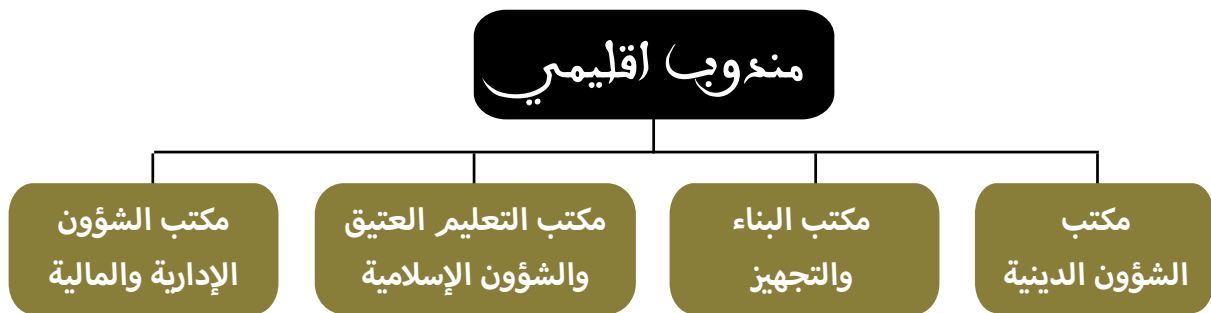
30%



70%

2-2-2- المندوبيات الإقليمية :

يبلغ عدد المندوبيات الإقليمية للشؤون الإسلامية 80 مندوبية إقليمية، تضم كل واحدة منها 04 مكاتب وفقاً للبيان أسفله:



توزيع الموظفين حسب الجنس :

المندوبيات الإقليمية	
432	عدد الذكور
259	عدد الإناث



37%



63%

توزيع الأطر بالمندوبيات الإقليمية :

ر.ت	العمالة أو الإقليم	الأطر الإدارية	الأطر الدينية	المجموع
1	مقاطعات عين الشق	9	17	26
2	مقاطعات سيدي البرنوصي	8	17	25
3	الصخيرات- تمارة	19	38	57
4	مقاطعات الحي الحسني	6	14	20
5	عمالة فاس	10	66	76
6	مقاطعات الفداء -مرس السلطان	6	15	21
7	الخميسات	10	58	68
8	خريبكة	15	53	68
9	تاوانات	11	105	116
10	مكناس	30	70	100
11	خنيفرة	12	40	52
12	سيدي سليمان	7	33	40

34	24	10	المحمدية	13
51	41	10	مولاي يعقوب	14
97	79	18	القنيطرة	15
9	5	4	أسا- زاك	16
27	22	5	كلميم	17
39	32	7	الحاجب	18
64	53	11	عمالة طنجة - أصيلة	19
50	42	8	صفرو	20
130	121	9	عمالة الرباط	21
28	18	10	فحص- أنجرة	22
80	62	18	تطوان	23
83	76	7	الصويرة	24
86	76	10	الجديدة	25
149	138	11	تارودانت	26
20	15	5	مديونة	27
77	70	7	اشتوكة ايت باها	28
91	80	11	آسفي	29

26	16	10	الفندق-المضيق	30
29	21	8	بن سليمان	31
68	60	8	سيدي قاسم	32
47	42	5	وزان	33
78	68	10	شفشاون	34
45	37	8	الناصور	35
25	19	6	تاويريرت	36
59	52	7	العرائش	37
33	26	7	جرسيف	38
28	21	7	إفران	39
91	81	10	سطات	40
104	96	8	الحوز	41
21	13	8	مقاطعات بن مسيك	42
32	22	10	انزكان- ايت- ملول	43
26	18	8	مقاطعات عين السبع- الحي المحمدي	44

59	50	9	عمالة وجدة - أنجاد	45
19	14	5	مقاطعات مولاي رشيد	46
68	59	9	سلا	47
25	19	6	النواصر	48
74	67	7	شيشاوة	49
48	38	10	عمالة أكادير	50
43	35	8	برشيد	51
46	40	6	الدريوش	52
63	57	6	بني ملال	53
38	30	8	بركان	54
74	66	8	قلعة السراغنة	55
74	65	9	تيزنيت	56
9	4	5	طرفاية	57
76	70	6	أزيلال	58
61	53	8	الحسيمة	59
47	40	7	سيدي افني	60

76	60	16	عمالة مراكش	61
74	65	9	سيدي بنور	62
62	54	8	الفقيه بنصالح	63
18	13	5	مقاطعات الدار البيضاء- أنفا	64
30	25	5	طاطا	65
44	39	5	اليوسفية	66
15	8	7	السمارة	67
22	13	9	عمالة العيون	68
11	5	6	طانطان	69
40	34	6	ميدلت	70
14	4	10	بوجدور	71
44	37	7	ورزازات	72
50	41	9	تنغير	73
54	46	8	الرحامنة	74
87	78	9	تازة	75
22	15	7	جرادة	76

16	14	2	فكيك	77
42	37	5	زاكورة	78
58	48	10	الرشيدية	79
35	28	7	بولمان	80
4134	3443	691	مجموع الأطر	

ملاحظة:

إضافة الى الأطر الدينية العاملة بالنفوذ التراي بالمندوبيات الاقليمية، يتم وضع أئمة مرشدين رهن إشارة الحاميات العسكرية للقيام بمهام التأطير الديني داخل التكانات العسكرية، ويبلغ عددهم 235 إماما.

3- جامعة القرويين :

الظهير الشريف رقم 71.15.1 الصادر في 7 من رمضان 1436 (24 يونيو 2015)
يقضي باعادة تنظيم جامعة القرويين.

توزيع الموظفين حسب الجنس :

جامعة القرويين	
117	عدد الذكور
67	عدد الإناث



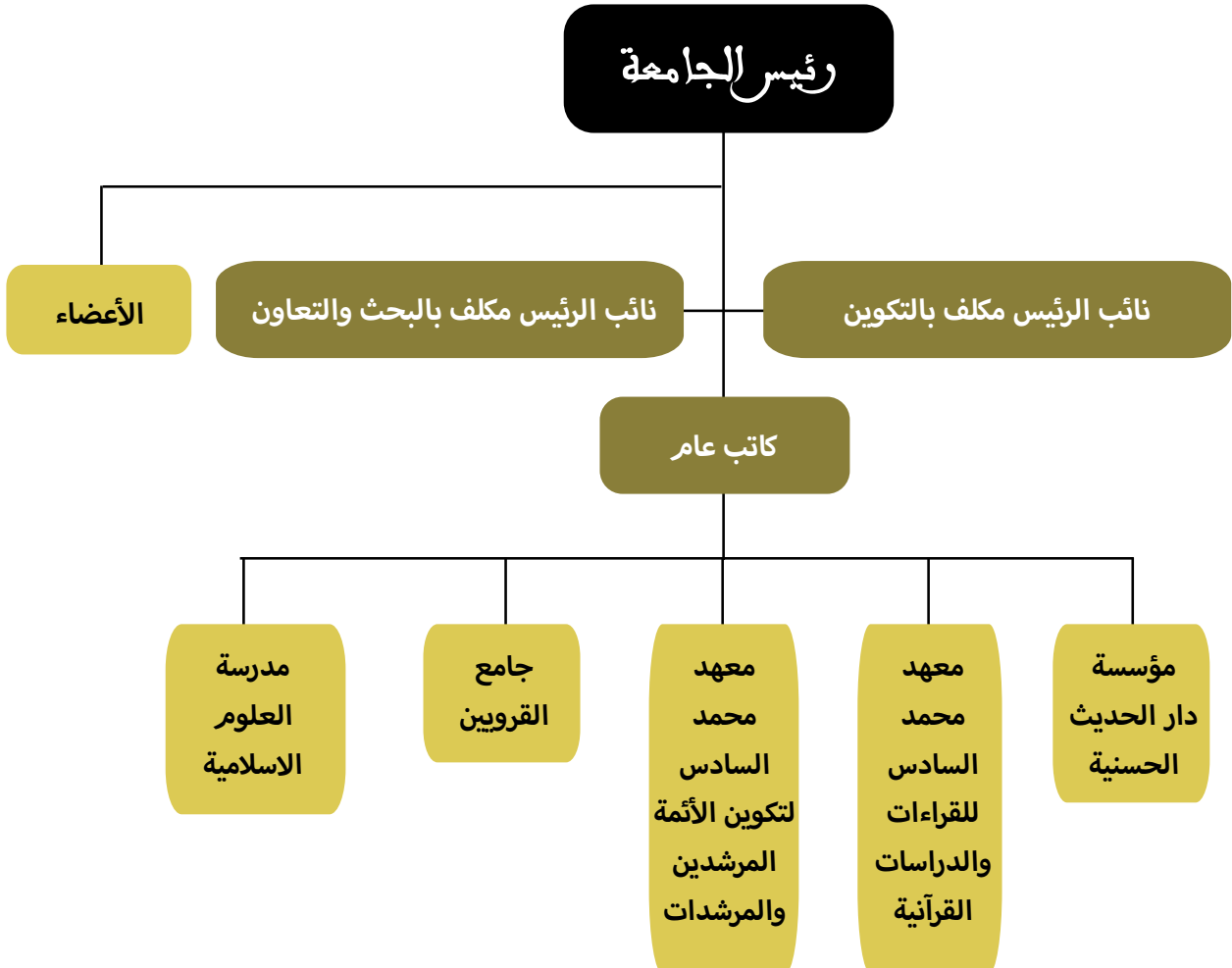
36%



64%

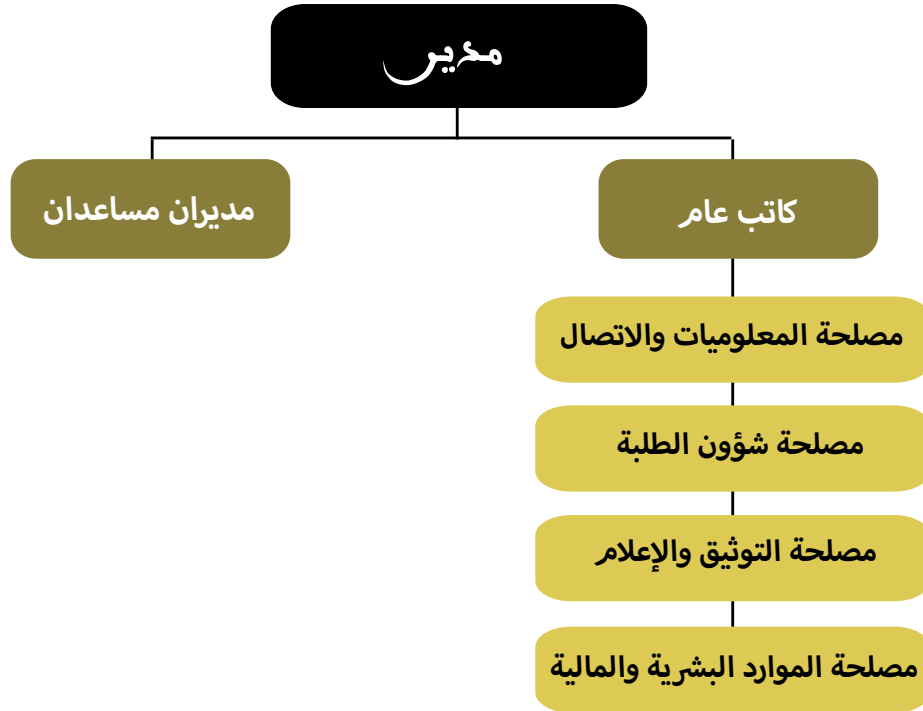
- يدير الجامعة مجلس ويسيرها الرئيس.
- يتألف مجلس الجامعة الذي يترأسه وزير الأوقاف والشؤون الإسلامية من:
 - رئيس الجامعة؛
 - الأمين العام للمجلس العلمي الأعلى؛
 - مدير التعليم العتيق ومحو الأمية بالمساجد؛
 - مديري المعاهد والمؤسسات التابعة للجامعة؛
 - مدير جامع القرويين؛
 - مدير مدرسة العلوم الإسلامية؛

- أربع شخصيات من العلماء المغاربة المشهود لهم بمكانتهم العلمية؛
- ممثل عن الأساتذة بكل معهد أو مؤسسة تابعة للجامعة أو موضوع تحت إشرافها التربوي والعلمي، يعين بقرار لوزير الأوقاف والشؤون الإسلامية باقتراح من رئيس الجامعة، من بين الأساتذة الدائمين العاملين بالمعهد أو المؤسسة؛
- ثلاثة ممثلين لطلبة الجامعة، في حدود ممثل واحد عن كل سلك من أسلاك التكوين، يعينون من قبل رئيس الجامعة؛
- يمكن لرئيس المجلس أن يدعو للمشاركة في اجتماعات المجلس، على سبيل الاستشارة، كل شخص يمكن أن يسترشد بأرائه، أو يرى فائدة في حضوره.
- يمكن لرئيس المجلس أن يدعو للمشاركة في اجتماعات المجلس، على سبيل الاستشارة، كل شخص يمكن أن يسترشد بأرائه، أو يرى فائدة في حضوره.



3-1 - مؤسسة دار الحديث الحسنية:

الظهير الشريف رقم 1.05.159 صادر في 18 رجب 1426 (24 أغسطس 2005)
بإعادة تنظيم مؤسسة دار الحديث الحسنية.



توزيع الموظفين حسب الجنس :

مؤسسة دار الحديث الحسنية	
49	عدد الذكور
31	عدد الإناث



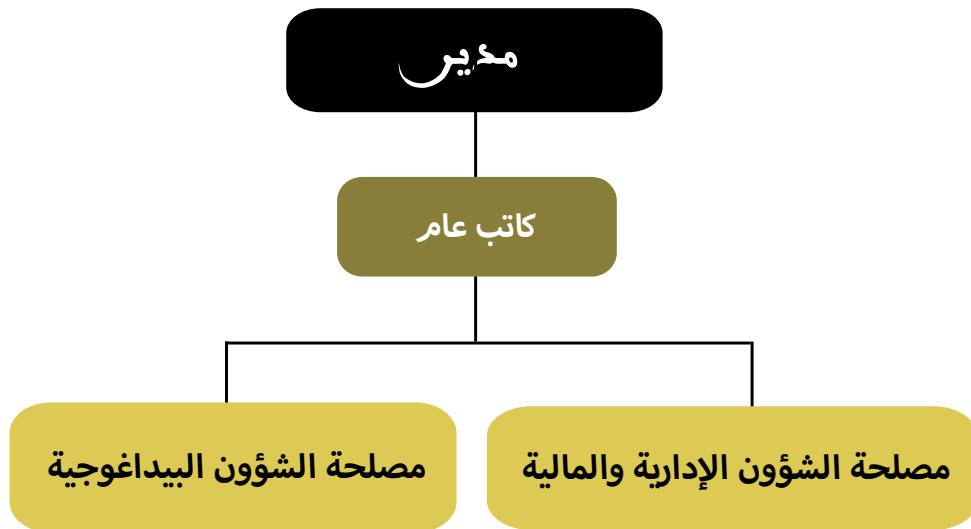
39%



61%

3-2- معهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية:

الظهير الشريف رقم 1.13.50 صادر في 21 جمادى الثانية 1434 (02 ماي 2013).



توزيع الموظفين حسب الجنس :

معهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية	
14	عدد الذكور
04	عدد الإناث



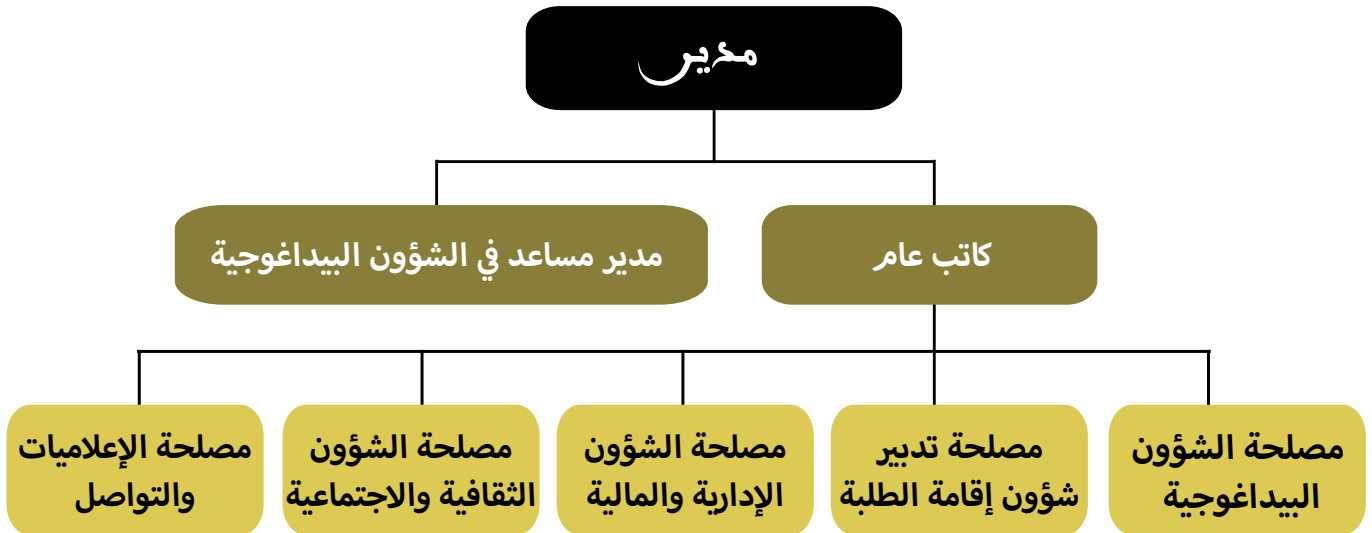
22%



78%

3-3- معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات:

الظهير الشريف رقم 1.14.104 صادر في 20 من رجب 1435 (20 ماي 2014).



توزيع الموظفين حسب الجنس :

معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات	
21	عدد الذكور
14	عدد الإناث



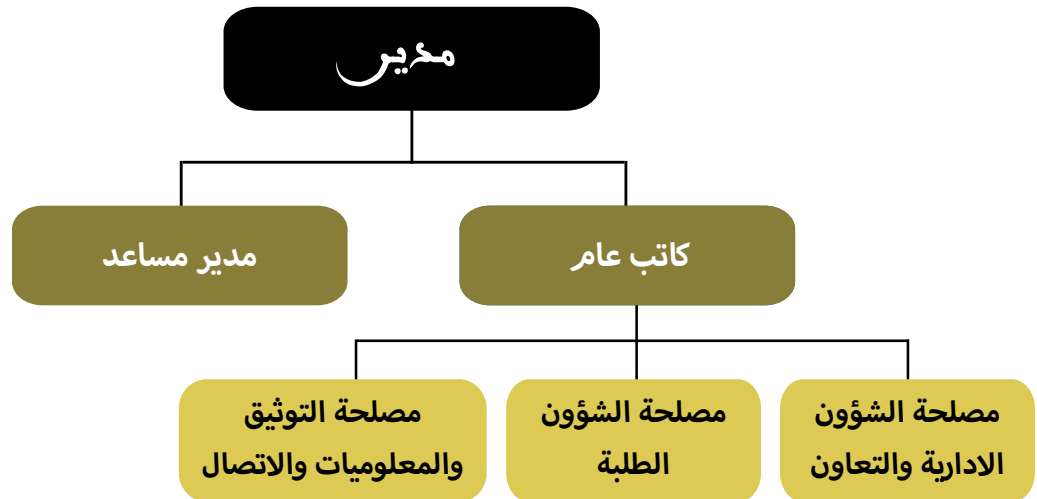
40%



60%

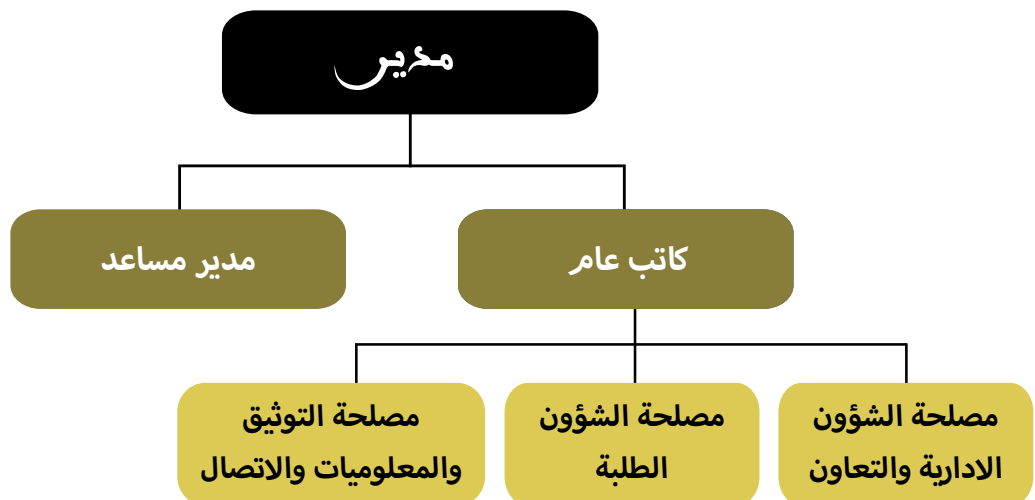
4-3- جامع القرويين:

الظهير الشريف رقم 1.16.158 صادر في 12 من ذي الحجة 1437 (14 سبتمبر 2016)
بإعادة تنظيم جامع القرويين .



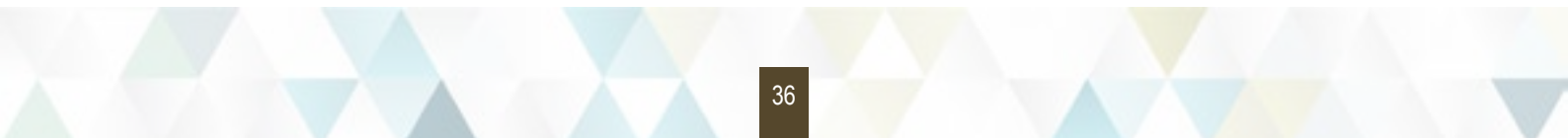
5-3- مدرسة العلوم الاسلامية :

الظهير الشريف رقم 1.16.159 صادر في 12 من ذي الحجة 1437 (14 سبتمبر 2016)
بإعادة تنظيم المدرسة القرآنية التابعة لمسجد الحسن الثاني بالدار البيضاء.



الفصل الثاني :

المؤسسات ذات الصلة بالوزارة



4- الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية:

الظهير الشريف رقم 1.80.270 صادر في 3 جمادى الآخر 1401 (8 أبريل 1981)
بإحداث المجلس العلمي الأعلى.
الظهير الشريف رقم 1.08.17 صادر في 20 شوال 1429 (20 أكتوبر 2008)
بتنظيم المجلس العلمي لأوروبا.

يتم وضع موظفين تابعين للوزارة رهن إشارة الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية.

توزيع الموظفين التابعين للوزارة والموضوعين رهن إشارة المؤسسة حسب الجنس :

الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية	
عدد الذكور	309
عدد الإناث	169



35%



65%

5- المؤسسات:

- الظهير الشريف رقم 1.09.236 صادر في 08 ربيع الأول 1431 (23 فبراير 2010) باحداث المجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة كما وقع تتميمه وتغييره
- الظهير الشريف رقم 1.09.198 صادر في 08 ربيع الأول 1431 (23 فبراير 2010) باحداث مؤسسة محمد السادس لنشر المصحف الشريف
- الظهير الشريف رقم 1.09.200 صادر في 08 ربيع الأول 1431 (23 فبراير 2010) باحداث مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للقيمين الدينيين
- الظهير الشريف رقم 1.16.81 الصادر في 16 رمضان 1437 (22 يونيو 2016) باحداث مؤسسة محمد السادس للعلماء الأفارقة
- الظهير الشريف رقم 1.19.51 الصادر في 29 من رجب 1440 (5 ابريل 2019) باحداث مؤسسة محمد السادس للأعمال الاجتماعية لموظفي واعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية

توزيع الموظفين التابعين للوزارة والموضوعين رهن إشارة المؤسسات حسب الجنس :

عدد الذكور	المؤسسات التابعة للوزارة
44	
عدد الإناث	57



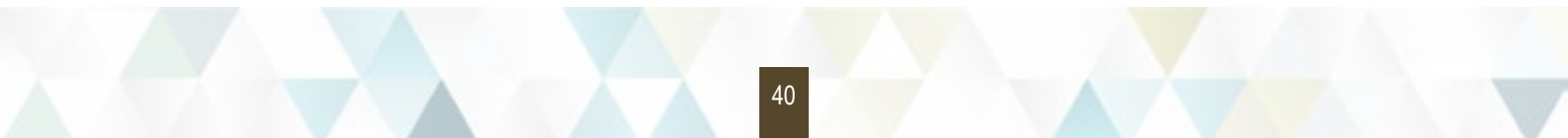
56%



44%

الفصل الثالث :

تأهيل الموارد البشرية



1- المباريات والامتحانات :

1-1- مباريات التوظيف برسم سنة 2020:

لقد تم الترخيص لفائدة الوزارة باستعمال المناصب المالية من أجل تأييث الوحدات الادارية التابعة لها، وفق مايلي:

- 128 منصبا ماليا بموجب قانون المالية 2020 لتعزيز الموارد البشرية للإدارة المركزية والمصالح الخارجية.
- 12 منصبا ماليا من بين المناصب التي يؤهل رئيس الحكومة لتوزيعها على مختلف الوزارات أو المؤسسات العمومية.

و في اطار التدابير الاستثنائية المتمثلة في مواجهة الانعكاسات السلبية لانتشار جائحة وباء فيروس كورونا ببلادنا والتي تقتضي تظافر جهود الجميع، وتعبئة كل الموارد المتاحة لتجاوز هذه الظرفية الصعبة، أصدر السيد رئيس الحكومة، بتاريخ 25 مارس 2020 منشورا تحت رقم 2020/03 يدعو من خلاله جميع القطاعات الوزارية الى تأجيل مباريات التوظيف المقرر إجراؤها ما عدا تلك التي سبق الإعلان عن نتائجها على أن يتم العمل على الاستجابة لحاجيات الإدارات العمومية من التوظيفات بعد تجاوز الأزمة وفي حدود الإمكانيات المتاحة.

و بتاريخ 7 أكتوبر 2020، أصدر السيد رئيس الحكومة منشورا تحت رقم 2020/16 يسمح من خلاله لإدارات الدولة والجماعات الترابية والمؤسسات العمومية تنظيم مباريات التوظيف في حدود المناصب الشاغرة المخصصة لهذا الغرض مع ضرورة تدبير هذه المباريات باستعمال الوسائل الرقمية والأدوات التكنولوجية المتاحة و احترام التدابير الوقائية والاحترازية الصادرة عن السلطات المختصة بما يضمن سلامة الموظفين والمترشحين على حد سواء.

بعد صدور منشور رئيس الحكومة رقم 2020/16 أعلنت الوزارة بتاريخ 24 نونبر 2020 عن تنظيم مباراتين لتوظيف 28 متصرفا من الدرجة الثانية و90 تقنيا من الدرجة الثالثة يومي 09 و10 يناير 2021 بالرباط، وقد تم اعتماد الترشيح الإلكتروني عبر بوابة التشغيل العمومي وكذا استعمال برمجية إلكترونية خاصة بمصلحة المباريات والامتحانات لدراسة ملفات المترشحين.

الإطار	التخصص / المهام	عدد المناصب	تاريخ اجراء المباراة	
متصرف من الدرجة الثانية	ترحيل الخدمات في الإعلاميات التطبيقية	02	09 يناير 2021	
	المالية والاقتصاد المطبق	03		
				التجارة الدولية والاقتصاد المطبق
				المالية الإسلامية
	العلوم الاقتصادية	11		
	قانون المنازعات	12		
	المجموع العام	28		
تقني من الدرجة الثالثة	تدبير المقاولات	62	10 يناير 2021	
	تقنيات التنمية في المعلومات			
	التنمية المعلوماتية			
	الطبع المعلوماتي	02		
	الهندسة المدنية	13		
	الهندسة الطبوغرافية	13		
	المجموع العام	90		

واعتبارا للحالة الوبائية ببلادنا وحرصا على احترام التدابير الوقائية والاحترازية بما يضمن سلامة الموظفين والمترشحين على حد سواء تقرر ما يلي:

- تأجيل مباراة توظيف متصرفين من الدرجة الثانية المقرر إجراؤها بمدينة الرباط إلى يوم الأحد 31 يناير 2021 بدلا من يوم السبت 09 يناير 2021.

- تأجيل مباراة توظيف التقنيين من الدرجة الثالثة المقرر إجراؤها بمدينة الرباط إلى يوم الأحد 14 فبراير 2021 بدلا من يوم الأحد 10 يناير 2021 وتنظيمها جهويا بالمدن التالية: الرباط-الدار البيضاء-طنجة-وجدة-فاس-مراكش-بني ملال-الرشيدية-آيت ملول.

و بتاريخ 19 مارس 2021 اعلنت الوزارة عن تنظيم مباريات لتوظيف 10 مهندسي الدولة من الدرجة الأولى و04 مهندسين معماريين من الدرجة الأولى و08 متصرفين من الدرجة الثانية يوم السبت 10 ابريل 2021 بالرباط.

الإطار	التخصص	عدد المناصب	تاريخ اجراء المباراة
متصرف من الدرجة الثانية	فن الخشب	2	10 أبريل 2021
	فن المعمار التقليدي	2	
	تدبير أنظمة المعلومات	2	
	القانون المدني الاقتصادي	1	
	اقتصاد وتدبير وسائل الاعلام	1	
	المجموع العام	8	

الإطار	التخصص	عدد المناصب	تاريخ اجراء المباراة
مهندسي الدولة من الدرجة الاولى	الهندسة المدنية	6	10 أبريل 2021
	هندسة البرمجيات	4	
	المجموع العام	10	
مهندسين معماريين من الدرجة الاولى	الهندسة المعمارية	4	
	المجموع العام	4	

هذا وقامت الوزارة كباقي مجموعة من القطاعات الوزارية الأخرى بالمشاركة في المباراة الموحدة الخاصة بالأشخاص في وضعية إعاقة المنظمة من طرف وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة- قطاع إصلاح الإدارة- لتوظيف 40 متصرفا من الدرجة الثانية و320 متصرفا من الدرجة الثالثة و20 تقنيا من الدرجة الثالثة و20 تقنيا من الدرجة الرابعة لتعيينهم بمختلف القطاعات الوزارية.

واعتبارا للحالة الوبائية ببلادنا فقد تم اجراء هذه المباراة عن طريق التناظر عن بعد، حيث تم تخصيص 04 مناصب لفائدة الوزارة موزعة كالآتي :

(02) متصرفين من الدرجة الثالثة و (01) تقني من الدرجة الثالثة و(01) تقني من الدرجة الرابعة، ومراعاة لوضعيتهم الاجتماعية ونوعية الاعاقة تم تعيينهم بالمصالح التابعة للوزارة القريبة من محلات سكنهم.

بعض الصور من مباريات التوظيف برسم سنة 2020

المباراة الجهوية دورة 14 فبراير 2021



جهة درعة - تافيلالت



جهة سوس - ماسة



جهة الشرق



جهة بني ملال - خنيفرة



جهة مراكش - اسفي



جهة فاس - مكناس



جهة رباط - سلا - القنيطرة



جهة طنجة - تطوان - الحسيمة



جهة الدار البيضاء - سطات

1-2- مباريات التوظيف برسم سنة 2021:

لقد تم الترخيص لفائدة الوزارة باستعمال المناصب المالية من أجل تأتيث الوحدات الادارية التابعة لها،
وفق مايلي:

- 126 منصبا ماليا بموجب قانون المالية 2021 لتعزيز الموارد البشرية للإدارة المركزية والمصالح الخارجية.
- 12 منصبا ماليا من بين المناصب التي يؤهل رئيس الحكومة لتوزيعها على مختلف الوزارات أو المؤسسات العمومية.

1-3- امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2020:

بناء على منشور السيد رئيس الحكومة عدد 2020/16 بتاريخ 07 أكتوبر 2020 الذي نص على تكييف تدابير وإجراءات تنظيم امتحانات الكفاءة المهنية في ظل تطور الوضعية الوبائية بفعل جائحة كورونا، تقرر بصفة استثنائية وخلافا للمقتضيات الجاري العمل بها، اعتماد اختبار كتابي واحد لكل امتحان من امتحانات الكفاءة المهنية مع اجراء الاختبارات الشفوية حضورا أو عن بعد اذا اقتضت الضرورة ذلك، شريطة الالتزام بمبادئ المساواة والشفافية والاستحقاق وتكافؤ الفرص بين جميع المترشحين، حيث تم تنظيم امتحانات الكفاءة المهنية واعتبارا للحالة الوبائية وفق ما يلي:

تاريخ إجراء الامتحان	درجة الولوج	نوع الميزانية	عدد المناصب
15/11/2020	مساعد تقني الدرجة الثانية	العامة للدولة	16
		الأوقاف العامة	8
	المجموع العام		24
06/03/2021	متصرف من الدرجة الثانية	العامة للدولة	149
		الأوقاف العامة	1
	المجموع العام		150
	محضر من الدرجة الأولى	الأوقاف العامة	1
	محضر من الدرجة الثانية	الأوقاف العامة	1
	محضر من الدرجة الثالثة	الأوقاف العامة	1
		العامة للدولة	1

تاريخ إجراء الامتحان	درجة الولوج	نوع الميزانية	عدد المناصب
06/03/2021	مساعد إداري من الدرجة الأولى	الأوقاف العامة	2
		العامة للدولة	1
	مساعد إداري من الدرجة الثانية	الأوقاف العامة	3
	مهندس الدولة من الدرجة الممتازة	العامة للدولة	31
	مهندس الدولة من الدرجة الممتازة متعاقد	العامة للدولة	1
	تقني من الدرجة الأولى	العامة للدولة	6
	تقني من الدرجة الثانية	العامة للدولة	32
	تقني من الدرجة الثالثة	الأوقاف العامة	3
	مساعد تقني من الدرجة الأولى	العامة للدولة	1
	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الأولى متعاقد	العامة للدولة	1
	المجموع العام		24

بعض الصور من امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2020

دورة 15 نونبر 2020



دورة 06 مارس 2021



1-4- البرنامج التوقعي لامتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2021:

دورة	درجة الولوج	نوع الميزانية	عدد المناصب	عدد المستوفين
دورة دجنبر 2021	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الأولى	العامة للدولة	1	2
	متصرف الدرجة الثانية	العامة للدولة	141	1086
	مهندس الدولة من الدرجة الممتازة	العامة للدولة	7	7
	مهندس معماري من الدرجة الممتازة	العامة للدولة	4	4
	تقني من الدرجة الأولى	العامة للدولة	9	72
	تقني من الدرجة الثانية	العامة للدولة	43	330
	تقني من الدرجة الثالثة	العامة للدولة	2	16
	محضر الدرجة الأولى	العامة للأوقاف	1	1
	محضر الدرجة الثانية	العامة للدولة	1	1
		العامة للأوقاف	1	4
	محضر الدرجة الثالثة	العامة للأوقاف	1	6
	مساعد إداري الدرجة الأولى	العامة للدولة	1	3
		العامة للأوقاف	2	16
	مساعد إداري الدرجة الثانية	العامة للدولة	1	9
		العامة للأوقاف	3	21
	مساعد تقني من الدرجة الأولى	العامة للدولة	1	1
	مساعد تقني من الدرجة الثانية	العامة للدولة	15	113
		العامة للأوقاف	6	50
	المجموع العام			1742
				240

1-5- التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات التابعة لجامعة القرويين:

خلال سنة 2020 أعلنت الوزارة عن إعادة فتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية، كما تم الاعلان خلال سنة 2021 عن فتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس لتكوين الائمة المرشدين والمرشدات، وذلك تطبيقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نونبر 2011 في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارة العمومية كما هو مبين بالجدول التالي:

السنة	المنصب	تاريخ إجراء المقابلة الانتقائية
2020	رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية	فاتح دجنبر 2020
2021	رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس لتكوين الائمة المرشدين والمرشدات	25 مارس 2021

أما بالنسبة لتقلد مناصب المسؤولية بالإدارة المركزية وكذا المصالح الخارجية فان الظهير الشريف رقم 1.16.38 صادر في 17 من جمادى الأولى 1437 26 فبراير 2016 خول التعيين المباشر بهذه المناصب مع الاحتفاظ بالشروط المذكورة بالمرسوم السالف الذكر.

2- التكوين والتدريب التوعوي للوظائف والكفاءات

2-1- التكوين:

رغم الحالة الوبائية التي تمر بها بلادنا، استفاد خلال هذه سنة 2020 بعض الموظفون من دورات تكوينية عن بعد في إطار الشراكة بين الوزارة وبعض المؤسسات العمومية في حين تعذر تنظيم دورات تكوينية برسم سنة 2021 لعدم رصد اعتمادات مالية لهذا الغرض.

السنة	الهيئة المنظمة	عدد المستفيدين	عدد أيام التكوين	المواضيع
2020	المدرسة الوطنية العليا للإدارة	03	03	Être un leader en situation de Crise
	وزارة الاقتصاد والمالية وإصلاح الإدارة	06	01	أبجديات العمل عن بعد في الإدارة
			01	مخطط استمرارية النشاط وإدارة الأزمات
		02	06	تكوين المكونين في برمجيات العمل والتعاون عن بعد

2-2- التدبير التوقعي للوظائف والكفاءات:

عرفت سنة 2020 إصدار النسخة النهائية للدليل المرجعي للوظائف والكفاءات الخاص بالوزارة وذلك اعتماداً على دراسة ما يناهز 400 استمارة ، تم التوصل بها من الوحدات الإدارية وقد أفرزت هذه الدراسة 21 وظيفة نموذجية بالوزارة. هذا و تم تنزيل مضامينه على الوحدات الادارية التابعة للوزارة بغية تمكينها من الاستغلال الأمثل له كوثيقة مرجعية تؤطر عملها، مما سيمكن من الاستثمار الأمثل للمورد البشري وإعطاءه المكانة اللائقة والدور المناسب الذي سيمكن من الاستفادة من قدراته وطاقاته سواء من حيث التوظيف، حركية الموظفين والتكوين.

3- الترقية برسم سنة 2020:

3-1- الترسيم :

العدد	الإطار أو الدرجة
26	مساعد تقني من الدرجة الثالثة
70	تقني من الدرجة الثالثة
25	متصرف من الدرجة الثانية
10	مهندس دولة الدرجة الأولى
131	المجموع

3-2- الترقية في الرتبة :

استفاد ما مجموعه 2974 موظف وعون متعاقد من الترقية في الرتبة برسم سنة 2020 موزعين حسب ما يلي:

- الموظفين الرسميين التابعين للميزانية العامة :

العدد	الإطار أو الدرجة
06	مهندس الدولة الدرجة الأولى
10	مهندس الدولة الدرجة الممتازة
05	مهندس رئيس الدرجة الأولى
02	مهندس رئيس الدرجة الممتازة

04	مهندس معماري الدرجة الأولى
03	مهندس معماري الدرجة الممتازة
300	متصرف الدرجة الثانية
196	متصرف الدرجة الثالثة
07	تقني الدرجة الأولى
27	تقني الدرجة الثانية
364	تقني الدرجة الثالثة
22	تقني الدرجة الرابعة
02	مساعد إداري الدرجة الثالثة
02	مساعد إداري الدرجة الثانية
01	مساعد تقني الدرجة الثانية
89	مساعد تقني الدرجة الثالثة
1040	المجموع

● الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة :

العدد	الإطار أو الدرجة
16	متصرف الدرجة الاولى
264	متصرف الدرجة الثانية
1438	متصرف الدرجة الثالثة
6	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الثانية
15	تقني الدرجة الثانية
84	تقني الدرجة الثالثة
18	تقني الدرجة الرابعة
1841	المجموع

• الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة :

العدد	الإطار أو الدرجة
14	متصرف الدرجة الاولى
21	متصرف الدرجة الثانية
02	متصرف الدرجة الثالثة
01	محرر الدرجة الثانية
07	محرر الدرجة الثالثة
02	محرر الدرجة الرابعة
03	تقني الدرجة الثالثة
04	تقني الدرجة الرابعة
01	مساعد إداري الدرجة الاولى
05	مساعد إداري الدرجة الثانية
13	مساعد إداري الدرجة الثالثة
03	مساعد تقني الدرجة الثانية
17	مساعد تقني الدرجة الثالثة
93	المجموع

3-3- الترقية في الدرجة:

تطبيقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.04.403 بتاريخ 02 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار كما وقع تغييره وتتميمه لاسيما بالمرسوم رقم 270-11-02 الصادر في 28 من رجب 1432 (فاتح يوليوز 2011)، والمرسوم رقم 2.96.793 صادر في 11 من شوال 1417 (19 فبراير 1997) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، والمرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 شتنبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات تمت ترقية مجموعة من الموظفين والموظفات على الشكل التالي:

3-3-1- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار:

استفاد ما مجموعه 205 موظف وعون متعاقد من الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار برسم سنة 2020 موزعين حسب ما يلي:

• الموظفين الرسميين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
01	تقني الدرجة الاولى
61	متصرف من الدرجة الاولى
02	متصرف الدرجة الثانية
05	مهندس رئيس الدرجة الممتازة
05	مهندس رئيس الدرجة الأولى
01	مهندس معماري د. الممتازة
75	المجموع

● الموظفون والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة :

العدد	درجة الولوج
10	متصرف من الدرجة الأولى
1	متصرف من الدرجة الثانية
3	محرر الدرجة الثالثة
14	المجموع

● الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
1	أستاذ التعليم الابتدائي من الدرجة الاولى
15	تقني الدرجة الثانية
5	تقني الدرجة الثالثة
27	متصرف الدرجة الاولى
68	متصرف الدرجة الثانية
116	المجموع

3-3-2- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار خارج الحصيصة السنوي:

استفاد ما مجموعه 44 موظفا وعونا متعاقدا من الترقية في الدرجة برسم سنة 2020 موزعين حسب ما يلي:

- الموظفين الرسميين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
08	متصرف من الدرجة الأولى

- الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة :

العدد	درجة الولوج
3	متصرف من الدرجة الأولى
2	متصرف من الدرجة الثانية
1	محرر الدرجة الثالثة
6	المجموع

- الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
7	متصرف من الدرجة الاولى
23	متصرف من الدرجة الثانية
30	المجموع

3-3-3- الترقية في الدرجة عن طريق امتحانات الكفاءة المهنية :

بعد اجتياز امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2020، تفوق ما مجموعه 197 من الموظفين والأعوان المتعاقدين موزعين كالآتي:

- الموظفين الرسميين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
51	متصرف من الدرجة الثانية
04	تقني الدرجة الأولى
26	تقني الدرجة الثانية
01	مساعد تقني الدرجة الثانية
01	مساعد إداري الدرجة الثانية
83	المجموع



• الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة :

العدد	درجة الولوج
1	مهندس دولة الدرجة الممتازة
3	تقني الدرجة الثالثة
92	متصرف الدرجة الثانية
96	المجموع

• الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة :

العدد	درجة الولوج
01	متصرف من الدرجة الثانية
01	محرر الدرجة الأولى
01	محرر الدرجة الثانية
01	محرر الدرجة الثالثة
02	مساعد إداري الدرجة الأولى
03	مساعد إداري الدرجة الثانية
01	مساعد تقني الدرجة الأولى
08	مساعد تقني الدرجة الثانية
18	المجموع

4- التعيين في المهام وحركة الموظفين:

4-1- التعيين في المهام برسم سنتي 2020 - 2021:

تم تعيين مجموعة من الموظفين والموظفات في مناصب المسؤولية وفق الجدول التالي:

2021		2020		المهمة
ذكر	انثى	ذكر	انثى	
1				مدير
2				رئيس قسم
		1		مفتش عام
		1		الكاتب العام بالمجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة
		1		مدير مساعد بمؤسسة دار الحديث الحسنية
22	7	12	6	رئيس مصلحة
		1		مفتش
		11		مندوب إقليمي
5		3		ناظر
		1	1	مدير مركز التوثيق والأنشطة الثقافية
		1		مراقب مالي مركزي
			1	مراقب مالي مساعد
2			1	مراقب محلي
32	7	32	9	المجموع العام

4-2- الاستيداع - النقل - اللاحق:

المهمة	2020	2021
الاستيداع الإداري	7	3
اللاحق	8	2
النقل	2	2
المجموع	17	7

4-3- الانتقالات:

وافقت الوزارة خلال سنة 2021 على 49 طلبا للانتقال (تغيير المدينة)، وذلك مراعاة للبعد الاجتماعي للموظفين ودوره في الاستقرار النفسي، الذي من شأنه رفع مردوديتهم وتحسين مستوى أدائهم، موزعين كالآتي:

نوع الانتقال	سبب الانتقال	الذكور	الإناث	المجموع
الحركة الانتقالية	ظروف اجتماعية أو عائلية أو صحية أو غيرها	15	08	23
	التحاق بالزوج (ة)	04	14	18
عن طريق التبادل		04	04	08
المجموع العام		23	26	49

5- إحصائيات عامة

توزيع موظفي وأعوان وزارة الأوقاف والشؤون الإسلامية إلى غاية تاريخ
: 2021/09/30

الإناث	الذكور	المجموع العام
2365	4560	6925



34%



66%

النسبة المئوية	العدد	
94%	6512	الميزانية العامة
6%	413	ميزانية الأوقاف العامة
100%	6925	المجموع العام



5-1- التوزيع حسب مقر العمل ، نوع الميزانية والجنس :

مقر العمل	العدد الإجمالي	الميزانية العامة	عدد الذكور	عدد الإناث	الميزانية الخاصة	عدد الذكور	عدد الإناث
الإدارة المركزية	797	697	363	334	100	64	36
المراقبة المالية المركزية	13	10	4	6	3	2	1
المراقبة المحلية	124	120	69	51	4	2	2
مجموع عدد موظفي المراقبة المالية	137	130	73	57	7	4	3
المجلس الأعلى لمراقبة مالية الأوقاف العامة	60	58	26	32	2	2	0
مؤسسة محمد السادس للنهوض بالأعمال الاجتماعية للقيمين الدينيين	29	29	11	18	0	0	0
مؤسسة محمد السادس لنشر المصحف الشريف	6	6	2	4	0	0	0
مؤسسة محمد السادس للعلماء الأفارقة	6	6	3	3	0	0	0
الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية	478	427	267	160	51	42	9
رئاسة جامعة القرويين	51	47	29	18	4	4	0
مؤسسة دار الحديث الحسنية	80	77	46	31	3	3	0
معهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية	18	17	13	4	1	1	0
معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشحات	35	32	18	14	3	3	0
مجموع عدد موظفي جامعة القرويين	184	173	106	67	11	11	0
المؤسسات	763	699	415	284	64	55	9
نظارات الأوقاف	531	421	279	142	110	82	28
المندوبيات الجهوية (*)	299	267	152	115	32	25	7
المندوبيات الإقليمية	691	591	352	239	100	80	20
مجموع عدد الموظفين المصالح الخارجية	1521	1279	783	496	242	187	55
الموضوعون رهن إشارة الحاميات العسكرية	235	235	235	0	0	0	0
العاملون بمندوبيات الشؤون الإسلامية	3472	3472	2381	1091	0	0	0
مجموع عدد القيمين الدينيين المتعاقدين	3707	3707	2616	1091	0	0	0
المجموع العام	6925	6512	4250	2262	413	310	103

(*) العدد يتضمن الموضوعين رهن إشارة مركز التوثيق والأنشطة الثقافية ومتحف محمد السادس لحضارة الماء بالمغرب.

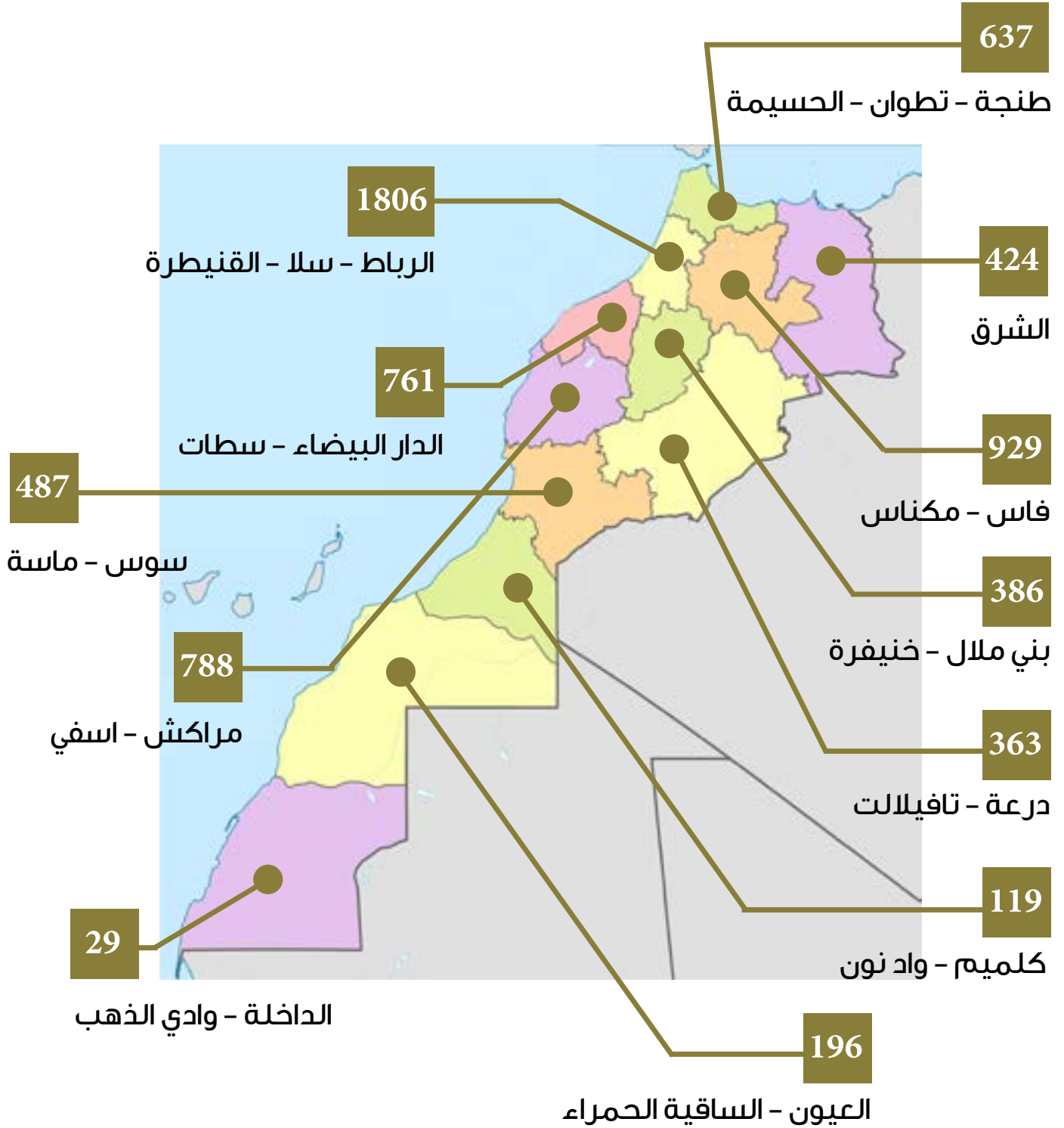
5-2- توزيع الموظفين والأعوان بمختلف الوحدات الإدارية حسب الميزانية :

الوحدة الإدارية	المجموع	النسبة المئوية من المجموع العام			
الميزانية العامة	الإدارة المركزية	697	10,06%		
	المراقبة المالية	130	1,88%		
	نظارات الأوقاف	421	6,08%		
	المندوبيات الجهوية	267	3,86%		
	المندوبيات الإقليمية	591	8,53%		
	الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية	427	6,17%		
	المؤسسات	272	3,93%		
	القيمين الدينيين المتعاقدين	3707	53,53%		
	المجموع	6512	94,04%		
	ميزانية الأوقاف العامة	الإدارة المركزية	100	1,44%	
المراقبة المالية		7	0,10%		
نظارات الأوقاف		110	1,59%		
المندوبيات الجهوية		32	0,46%		
المندوبيات الإقليمية		100	1,44%		
الأمانة العامة للمجلس العلمي الأعلى والمجالس العلمية المحلية		51	0,74%		
المؤسسات		13	0,19%		
القيمين الدينيين المتعاقدين		0	0,00%		
المجموع		413	5,96%		
المجموع العام			6925	100%	

5-3- التوزيع حسب الجهات :

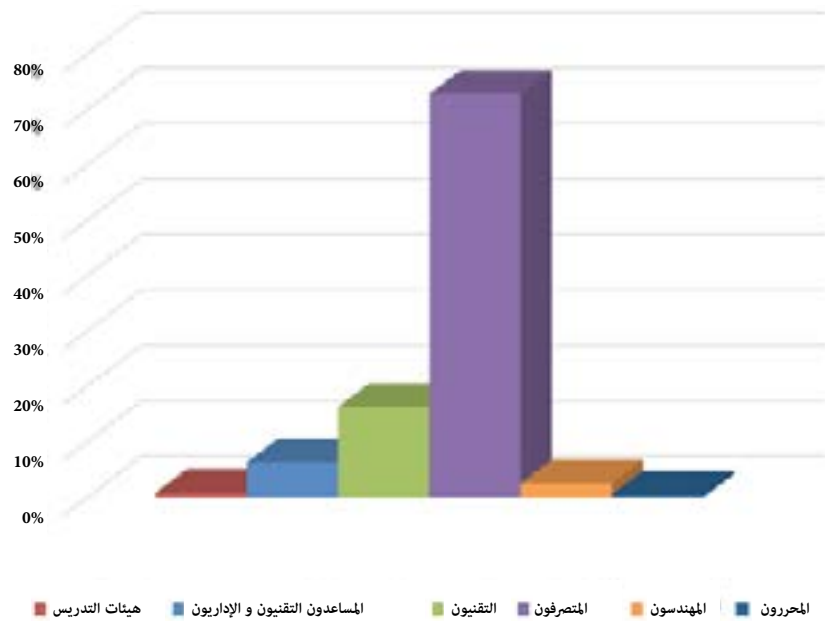
الجهة	الذكور	الإناث	المجموع	النسبة
الرباط - سلا - القنيطرة	986	820	1806	26%
الدار البيضاء - سطات	481	280	761	11%
فاس - مكناس	577	352	929	13%
مراكش - آسفي	581	207	788	11%
طنجة - تطوان - الحسيمة	428	209	637	9%
سوس - ماسة	376	111	487	7%
الشرق	294	130	424	6%
بني ملال - خنيفرة	283	103	386	6%
درعة - تافيلالت	272	91	363	5%
العيون - الساقية الحمراء	171	25	196	3%
كلميم - واد نون	87	32	119	2%
الداخلية - وادي الذهب	24	5	29	0%
المجموع	4560	2365	6925	100%

التوزيع حسب الجهات



4-5- التوزيع حسب الهيئات :

النسبة	العدد	الهيئة
1%	58	هيئات التدريس
6%	437	المساعدون التقنيون و الإداريون
16%	1130	التقنيون
73%	5042	المتصرفون
3%	176	المهندسون
0,56%	39	المحررون
0,62%	43	هيئات أخرى
100%	6925	المجموع



5-5- التوزيع حسب الشرائح العمرية :

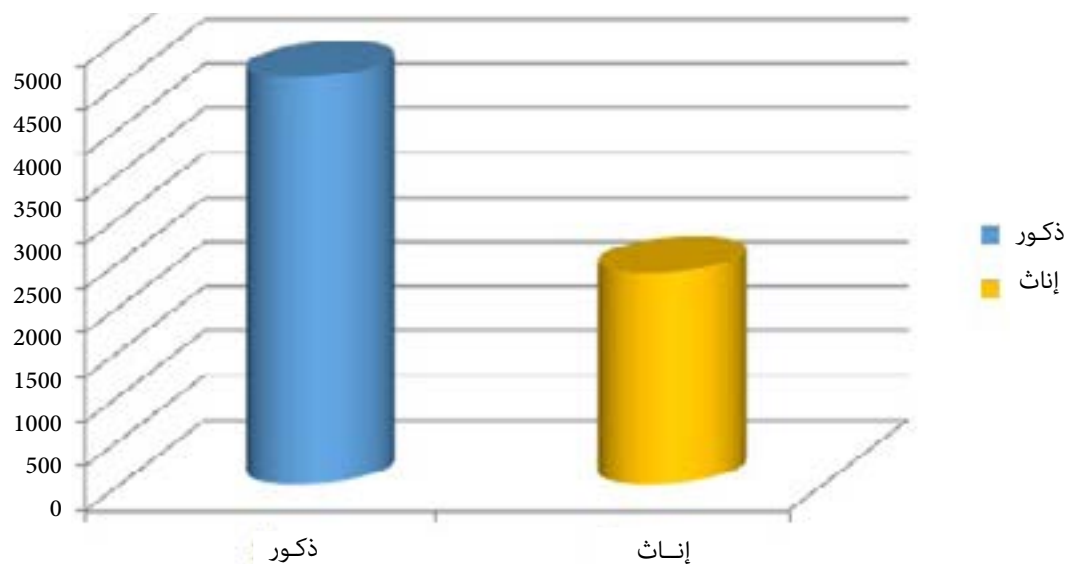
النسبة	العدد	الشريحة العمرية
4%	251	25 سنة وأقل
11%	794	ما بين 26 و 30 سنة
20%	1378	ما بين 31 و 35 سنة
21%	1484	ما بين 36 و 40 سنة
18%	1241	ما بين 41 و 45 سنة
12%	820	ما بين 46 و 50 سنة
8%	568	ما بين 51 و 55 سنة
5%	318	ما بين 56 و 60 سنة
1%	71	أكثر من 60 سنة
100%	6925	المجموع



■ 25 سنة وأقل
 ■ ما بين 26 و 30 سنة
 ■ ما بين 31 و 35 سنة
 ■ ما بين 36 و 40 سنة
 ■ ما بين 41 و 45 سنة
 ■ ما بين 46 و 50 سنة
 ■ ما بين 51 و 55 سنة
 ■ ما بين 56 و 60 سنة
 ■ أكثر من 60 سنة

5-6- التوزيع حسب الجنس ومستويات التأهيل :

النسبة	المجموع	ذكور	إناث	مستوى التأهيل
80%	5572	3753	1823	التأطير (سلم الأجور 10 فما فوق)
14%	989	524	465	الإشراف (سلام الأجور 9،8،7)
5%	364	286	78	التنفيذ (سلم الأجور 6)
100%	6925	4563	2366	المجموع



6- مؤشرات النجاعة:

- إن مؤشرات نجاعة الموارد البشرية تمكننا من الحصول على رؤية شاملة للبيانات، تتبع وتوقع الحالات المحتملة، تعزيز وتسهيل إعداد الحصيلة السنوية، تتبع التطور من سنة إلى أخرى، أداة للتوجيه، والمساعدة في اتخاذ القرارات.

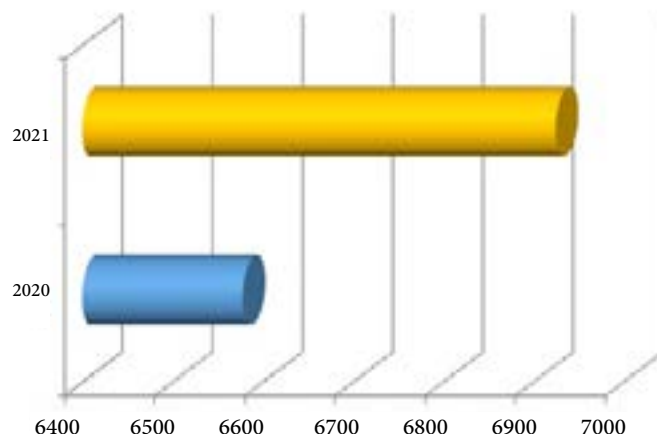
6-1- التركيبة البشرية:

التركيبة البشرية تمكننا من التعرف على توزيع الموظفين حسب الجنس.

التطور	2021	2020	
+5.27%	6925	6578	المجموع العام
+4.92%	4560	4346	الذكور
+5.95%	2365	2232	الإناث
+0.22%	34.15%	33.93%	نسبة الإناث

عرف عدد الموظفين زيادة بنسبة 5.27% في سنة 2021 مقارنة بسنة 2020، واكبته زيادة طفيفة في نسبة الإناث قدرت ب 0.22%

المجموع العام للموظفين



6-2- نجاعة أداء الموارد البشرية:

يعتبر مؤشر نجاعة أداء الموارد البشرية الية لقياس أداء الموارد البشرية، ويقاس هذا المؤشر بنسبة الموظفين المكلفين بتسيير الموارد البشرية /المجموع العام للموظفين.

المؤشر	2020	2021	التطور
مسيرو الموارد البشرية	36	32	-3.89%
عدد الموظفين	6578	6925	+5.27%
نسبة نجاعة تسيير الموارد البشرية	0.54%	0.46%	-0.09%

عرفت نسبة نجاعة أداء الموارد البشرية انخفاضاً بنسبة 0.9% في سنة 2021 مقارنة بسنة 2020 وذلك راجع إلى انخفاض عدد مسيري الموارد البشرية رغم ارتفاع عدد الموظفين.

