

6- مؤشرات النجاعة:

- إن مؤشرات نجاعة الموارد البشرية تمكننا من الحصول على رؤية شاملة للبيانات، تتبع وتوقع الحالات المحتملة، تعزيز وتسهيل إعداد الحصيلة السنوية، تتبع التطور من سنة إلى أخرى، أداة للتوجيه، والمساعدة في اتخاذ القرارات.

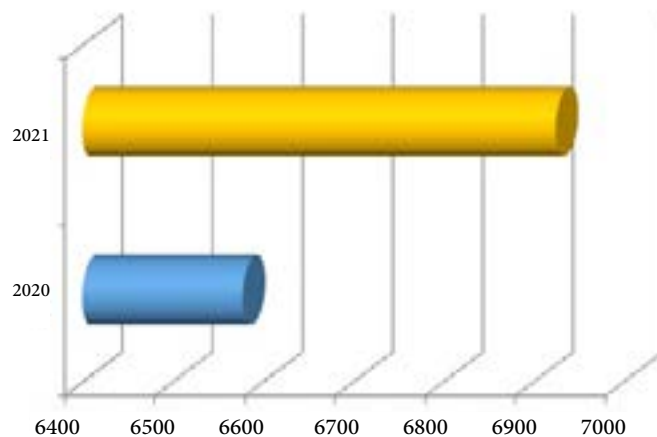
6-1- التركيبة البشرية:

التركيبة البشرية تمكننا من التعرف على توزيع الموظفين حسب الجنس.

التطور	2021	2020	
+5.27%	6925	6578	المجموع العام
+4.92%	4560	4346	الذكور
+5.95%	2365	2232	الإناث
+0.22%	34.15%	33.93%	نسبة الإناث

عرف عدد الموظفين زيادة بنسبة 5.27% في سنة 2021 مقارنة بسنة 2020، واكبته زيادة طفيفة في نسبة الإناث قدرت ب 0.22%

المجموع العام للموظفين



6-2- نجاعة أداء الموارد البشرية:

يعتبر مؤشر نجاعة أداء الموارد البشرية الية لقياس أداء الموارد البشرية، ويقاس هذا المؤشر بنسبة الموظفين المكلفين بتسيير الموارد البشرية /المجموع العام للموظفين.

المؤشر	2020	2021	التطور
مسيرو الموارد البشرية	36	32	-3.89%
عدد الموظفين	6578	6925	+5.27%
نسبة نجاعة تسيير الموارد البشرية	0.54%	0.46%	-0.09%

عرفت نسبة نجاعة أداء الموارد البشرية انخفاضاً بنسبة 0.9% في سنة 2021 مقارنة بسنة 2020 وذلك راجع إلى انخفاض عدد مسيري الموارد البشرية رغم ارتفاع عدد الموظفين.

