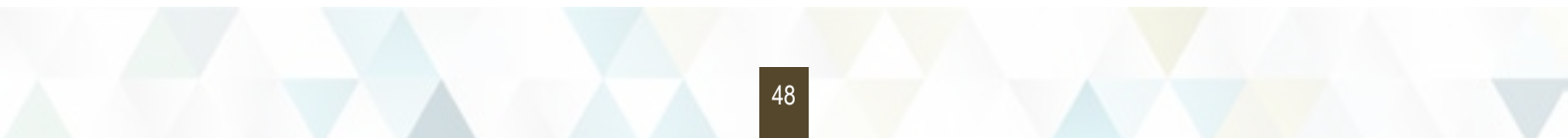


الفصل الثالث :

تأهيل الموارد البشرية



1- المباريات والامتحانات :

1-1- مباريات التوظيف برسم سنة 2022:

بناء على قانون المالية رقم 76.20 للسنة المالية 2022، تم تخصيص 400 منصب مالي لفائدة الوزارة تم توزيعها وفق ما يلي:

- 250 منصبا لتسوية الوضعية الإدارية لخريجي الفوج السابع عشر من خريجي معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات.

- 24 منصبا للتعاقد مع القيميين الدينيين المزاولين لمهمة الإمامة أو لمهمة الإمامة والخطابة.

- 124 منصبا لتأثيث المصالح المركزية والخارجية وكذا المؤسسات التابعة للوزارة عن طريق المباريات.

- منصبتين (2) لتشغيل خبيرين بموجب عقد.

هذا وتم تخصيص خمس (5) مالية مناصب إضافية من المناصب الموضوعة رهن إشارة السيد رئيس الحكومة في إطار دعم الوزارة من الموارد البشرية.

1-2- البرنامج الزمني لامتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2022:

دورة	عدد المستوفين	عدد المناصب	نوع الميزانية	درجة الولوج
السبت 15 أكتوبر 2022	04	04	العامة للدولة	مهندس الدولة من الدرجة الممتازة
	01	01	العامة للدولة	مهندس معماري من الدرجة الممتازة
	18	02	العامة للدولة	تقني من الدرجة الثالثة
	06	01	الأوقاف العامة	
	08	01	العامة للدولة	مساعد إداري من الدرجة الثانية
	17	02	الأوقاف العامة	
	01	01	الأوقاف العامة	محضر من الدرجة الأولى
	06	01	الأوقاف العامة	محضر من الدرجة الثالثة
السبت 19 نونبر 2022	14	02	الأوقاف العامة	مساعد إداري من الدرجة الأولى
	04	01	الأوقاف العامة	محضر من الدرجة الثانية
السبت 17 دجنبر 2022	02	01	الأوقاف العامة	مساعد تقني من الدرجة الأولى
	104	14	العامة للدولة	مساعد تقني من الدرجة الثانية
	122	16	الأوقاف العامة	
السبت 31 دجنبر 2022	1168	152	العامة للدولة	متصرف من الدرجة الثانية
	01	01	الأوقاف العامة	

دورة	عدد المستوفين	عدد المناصب	نوع الميزانية	درجة الولوج
السبت 31 دجنبر 2022	94	12	العامة للدولة	تقني من الدرجة الأولى
	446	58	العامة للدولة	تقني من الدرجة الثانية
	01	01	الأوقاف العامة	
	03	01	العامة للدولة	مساعد إداري من الدرجة الأولى
	01	01	العامة للدولة	محضر من الدرجة الثانية

1-3- التعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات التابعة لجامعة القرويين:

خلال سنة 2020 أعلنت الوزارة عن إعادة فتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس للقراءات والدراسات القرآنية، كما تم الاعلان خلال سنة 2021 عن فتح باب الترشيح لتقلد منصب رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية بمعهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات، وذلك تطبيقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.11.681 الصادر في 28 من ذي الحجة 1432 الموافق ل 25 نونبر 2011 في شأن كيفية تعيين رؤساء الأقسام ورؤساء المصالح بالإدارة العمومية كما هو مبين بالجدول التالي:

السنة	المنصب	تاريخ إجراء المقابلة الانتقائية
2022	رئيس مصلحة الشؤون الإدارية والمالية معهد محمد السادس لتكوين الأئمة المرشدين والمرشدات	29 يونيو 2022

أما بالنسبة لتقلد مناصب المسؤولية بالإدارة المركزية وكذا المصالح الخارجية فان الظهير الشريف رقم 1.16.38 صادر في 17 من جمادى الأولى 1437 26 فبراير 2016 خول التعيين المباشر بهذه المناصب مع الاحتفاظ بالشروط المذكورة بالمرسوم السالف الذكر.

2- التكوين والتدريب التوقعي للوظائف والكفاءات

2-1- التكوين:

استفاد خلال سنة 2022 بعض الموظفون من دورات تكوينية في إطار الشراكة بين الوزارة والمدرسة الوطنية العليا للإدارة كما هو مبين رفقته :

السنة	الجهة المنظمة	عدد المستفيدين	عدد أيام التكوين	المواضيع
2022	المدرسة الوطنية العليا للإدارة	42	03	Cartographie des risques des marchés publics
		42	02	Mise en place d'un dispositif de Gestion des Risques des Marchés Publics

فيما سيتم تنظيم دورات تكوينية خلال السنة الجارية المالية وذلك وفق المخطط الخماسي للتكوين المستمر 2021-2025.

3- الترقية برسم سنة 2021:

3-1- الترقية في الرتبة :

استفاد ما مجموعه 2952 موظفا وعونا متعاقدا من الترقية في الرتبة برسم سنة 2021 موزعين حسب ما يلي:

العدد	الفئة
1147	الموظفين التابعين للميزانية العامة
1709	الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة
96	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة
2952	المجموع

3-2- الترقية في الدرجة:

تطبيقا لمقتضيات المرسوم رقم 2.04.403 بتاريخ 02 دجنبر 2005 بتحديد شروط ترقى موظفي الدولة في الدرجة أو الإطار كما وقع تغييره وتتميمه لاسيما بالمرسوم رقم 270-11-02 الصادر في 28 من رجب 1432 (فاتح يوليوز 2011)، والمرسوم رقم 2.96.793 صادر في 11 من شوال 1417 (19 فبراير 1997) في شأن النظام الأساسي الخاص بهيئة الأساتذة الباحثين بالتعليم العالي، والمرسوم رقم 2.11.471 الصادر في 15 من شوال 1432 (14 شتنبر 2011) بشأن النظام الأساسي الخاص بهيئة المهندسين والمهندسين المعماريين المشتركة بين الوزارات تمت ترقية مجموعة من الموظفين والموظفات على الشكل التالي:

3-2-1- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار:

استفاد ما مجموعه 245 موظف وعون متعاقد من الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار برسم سنة 2021 موزعين حسب ما يلي:

العدد	الفئة
231	الموظفين الأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة
14	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة
245	المجموع

3-2-2- الترقية في الدرجة عن طريق الاختيار خارج الحصيصة السنوي:

استفاد ما مجموعه 24 موظفا وعونا متعاقدًا من الترقية في الدرجة برسم سنة 2021 موزعين حسب ما يلي:

العدد	الفئة
15	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة
9	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة
24	المجموع

3-2-3- الترقية في الدرجة عن طريق امتحانات الكفاءة المهنية :

بعد اجتياز امتحانات الكفاءة المهنية برسم سنة 2021، تفوق ما مجموعه 238 من الموظفين والأعوان

المتعاقدين موزعين كالآتي:

العدد	الفئة
224	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين للميزانية العامة
14	الموظفين والأعوان المتعاقدين التابعين لميزانية الأوقاف العامة
238	المجموع

4- التعيين في المهام وحركة الموظفين:

4-1- التعيين في المهام برسم سنة 2022 :

تم تعيين مجموعة من الموظفين والموظفات في مناصب المسؤولية وفق الجدول التالي:

المهمة	اثنى	ذكر
رئيس مصلحة	4	5
مندوب إقليمي	-	1
ناظر	-	4
مراقب محلي	-	2
المجموع العام	04	12

4-2- الاستيداع - النقل - اللاحق:

المهمة	العدد
الاستيداع الإداري	11
اللاحق	4
النقل	1
المجموع	16

4-3- الانتقالات:

وافقت الوزارة خلال سنة 2021 على 51 طلبا للانتقال (تغيير المدينة)، وذلك مراعاة للبعد الاجتماعي للموظفين ودوره في الاستقرار النفسي، الذي من شأنه رفع مردوديتهم وتحسين مستوى أداؤهم، موزعين كالآتي:

نوع الانتقال	سبب الانتقال	الذكور	الإناث	المجموع
الحركة الانتقالية	ظروف اجتماعية أو عائلية أو صحية أو غيرها	21	22	43
	التحاق بالزوج (ة)	04	02	06
عن طريق التبادل		01	01	02
المجموع العام		26	25	51